

BÆREKRAFTSRAPPORT

2022

PK GRUPPEN



VI SKAL BIDRA

Som en del av vårt arbeid med bærekraft, har vi definert hvilke av FNs bærekraftsmål som er viktige for oss og vår virksomhet. Samtidig har vi satt oss noen konkrete mål for hva vi ønsker å oppnå i løpet av de neste årene.

Eiendomsbransjen og byggenæringen står for en stor del av verdens totale klimagassutslipp, og vi ønsker å gjøre vårt for å bidra til å minske dette.

Innhold

04 Fakta om
PK Gruppen

06 Intro om
bærekraftsmålene

08 Anstendig arbeid og
økonomisk vekst

10 Vår
virksomhet

12 Bærekraftige byer
og lokalsamfunn

14 Ansvarlig forbruk
og produksjon

16 Vårt klima- og
miljøavtrykk

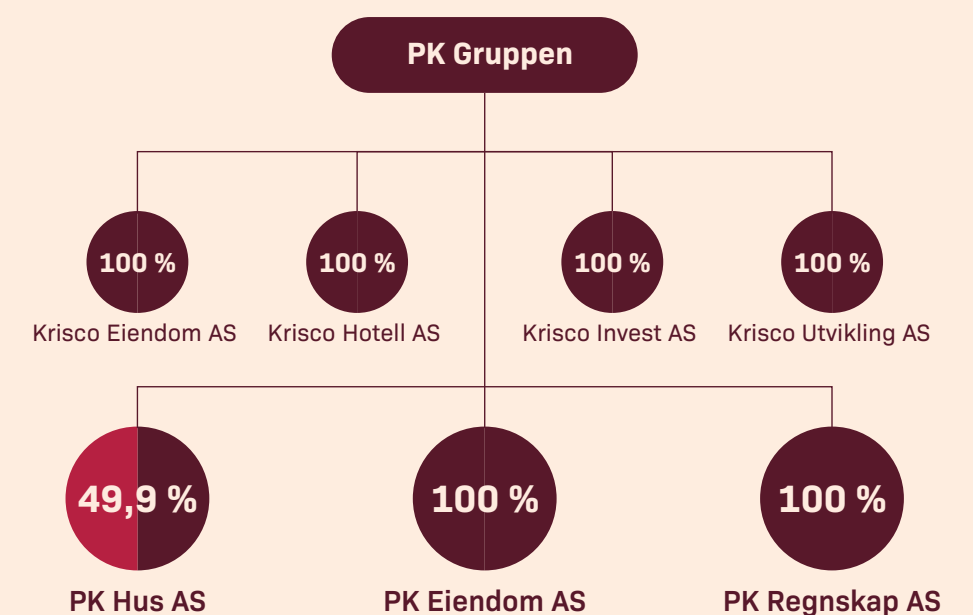
18 Våre aktsomhets-
vurderinger





FAKTA OM PK GRUPPEN

- PK Gruppen er et konsern som er eid av familiene Kristiansen og Syvertsen/Bråthen på Kongsberg.
- PK Gruppens virksomhet omfatter i hovedsak investeringer, drift, forvaltning og utvikling av eiendommer. I tillegg er konsernet engasjert i boligutvikling og gjennomføring av boligprosjekter for salg.
- Historien til PK Gruppen strekker seg helt tilbake til 1946, da entreprenørvirksomheten ble startet.



VÅR VIRKSOMHET



PK Hus

PK Hus er i dag en av Kongsbergs største leverandører av eneboliger, leiligheter og rekkehus.

Det å bygge bolig er en stor investering, og i PK Hus hjelper vi kunden gjennom hele prosessen. Vi samarbeider med og stiller høye krav til lokale seriøse underleverandører. Som totalentreprenør tar vi ansvaret for alt; for planleggingen, for effektiviteten, for kvaliteten og for sikkerheten. Vi er et solid lag av erfarne og lokale håndverkere. Som en aktiv lærlingbedrift rekrutterer vi også lokalt.



PK Eiendom

PK Eiendom AS drifter 200.000 m² industri- og næringslokaler, boliger og hotell i Kongsberg.

I tillegg har vi 100.000 m² som mulig utviklingsareal. Vi utvikler og forvalter eiendom i et langsiktig perspektiv. Utviklingen skal være i tråd med behovet i lokalsamfunnet. Forvaltningen skal skape trygghet og merverdier for leietakere og for virksomheten vår.



PK Regnskap

PK Regnskap AS er et autorisert regnskapsførerforetak med kontor i Kongsberg.

Vi har mange kunder innenfor eiendomsforvaltning i samarbeid med PK Eiendom AS, samt en egen portefølje av eksterne klienter innenfor ulike bransjer. Vi er et byrå med kunnskap og systemer for moderne regnskapsførsel og lønnsarbeid med elektronisk faktura, fakturagodkjenning på nett, remittering og gode fakturerings- og betalingsløsninger.



VÅRE MÅL

Vi tar bærekraft på alvor, og har derfor valgt ut fire av FNs bærekraftsmål som vi konkret ønsker å jobbe med. Dette gjør vi for aktivt å kunne bidra til et mer bærekraftig samfunn.

 **Mål nr. 8:** Anstendig arbeid og økonomisk vekst

 **Mål nr. 12:** Ansvarlig forbruk og produksjon

 **Mål nr. 11:** Bærekraftige byer og lokalsamfunn

 **Mål nr. 13:** Stoppe klimaendringene



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



11 BÆREKRAFTIGE
BYER OG
LOKALSAMFUNN



13 STOPPE
KLIMAENDRINGENE



ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

FNs bærekraftsmål nr. 8 handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

For oss betyr dette å investere i **bærekraftige prosjekter**. Det vil si prosjekter hvor miljø, klima og arbeidsforhold står sentralt, og i tillegg har en sunn og god økonomi gjennom hele verdikjeden.

Når det gjelder leverandører og underleverandører skal vi først og fremst tilstrebe å bruke lokale. Vi oppfordrer alle våre **leverandører og underleverandører** til å bli sertifisert. Et av fokusområdene vi har er alltid å etterspørre og prioritere bygningsprodukter som har lave klimautslipp.

Som konsern er vi omfattet av **åpenhetsloven**, dette omtales lenger bak i rapporten.

Kongsberg er vårt tilholdssted, hjem og lokalsamfunn. Derfor er vi opptatt av å skape **lokale arbeidsplasser**, og tilrettelegge for et godt og trygt arbeidsmiljø. God HMS er viktig for oss, i tillegg har vi fokus på sosiale aktiviteter som skaper et godt arbeidsmiljø. Vi som konsern har som mål å ha lavere sykefravær enn 2 prosent.

Konsernet tilstreber likestilling, og det praktiseres **lik lønn for likt arbeid** og erfaring. Ingen av våre ansatte skal oppleve ulikheter i lønn.





BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

FNs bærekraftsmål nr. 11 handler om å gjøre byer og bosettinger inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige.

Vi ønsker å bidra til dette ved å investere i **oppstartsbedrifter i lokalsamfunnet**, for eksempel via såkornsfond. Høsten 2021 investerte vi i pre-såkornsfondet til Kongsberg Innovation. Dette fondet investerer i norske deep-tech startups innen maritim teknologi, fornybar teknologi og industriell digitalisering. Selskapene støttes gjennom flere faser, fra teknologiutvikling til markeds lansering og vekst.

Samtidig er vi opptatt av å engasjere oss og **bidra i lokalsamfunnet**, blant annet ved å velge lokale leverandører og samarbeidspartnere, og sponse lokale aktører. Vi sponser KIF fotball, Skrim Ski, Kongsberg Golfklubb, Glogerfestspillene og Kirkens bymisjon. Vi har et godt og givende samarbeid med Fontenehuset på Kongsberg hvor vi bidrar med at folk kommer tilbake i arbeidslivet.

Miljøsertifisering har blitt viktig for mange

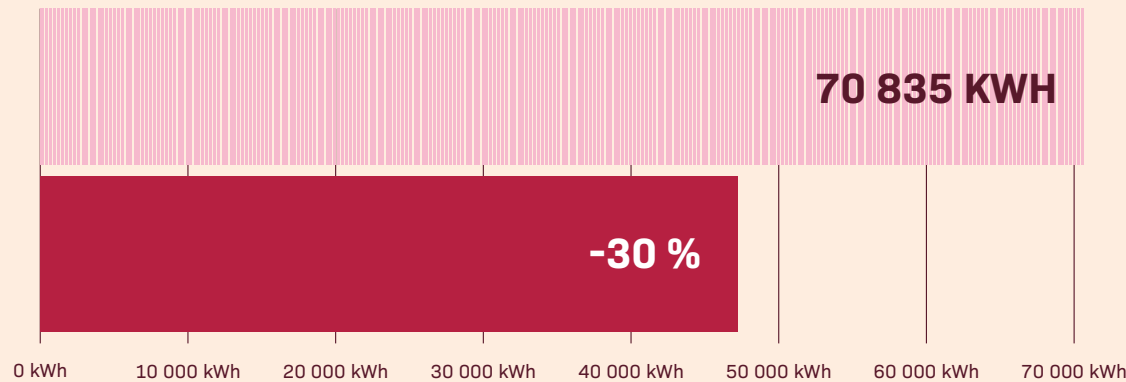
bedrifter som et bidrag til å nå klimamålene. I løpet av de neste to årene skal PK Eiendom og PK Hus sertifiseres som **Miljøfyrtårn**. Vi vil vurdere sertifisering forløpende på andre datterselskaper og våre næringsbygg.

Vårt neste store næringsbygg i egen regi skal **BREEAM-sertifiseres**. For å være en attraktiv partner har vi alltid fokus på fleksibilitet i våre bygg, samt variasjon i lokasjoner og prisnivåer.

Vi har alltid fokus på en variasjon i boligtyper, boligpriser og lokasjoner. For å sørge for et bedre boligmangfold og bidra til at flere kommer seg inn på **boligmarkedet**, skal vi i våre fremtidige boligprosjekter vurdere leie til eie. Flere av våre boligprosjekter har bildelingsordning, noe vi også skal vurdere på fremtidige boligprosjekter, da dette bidrar til å redusere de trafikale CO2-utslippene.

ENERGIBRUK PÅ KONTORET

2022 ■ Mål 2030



ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

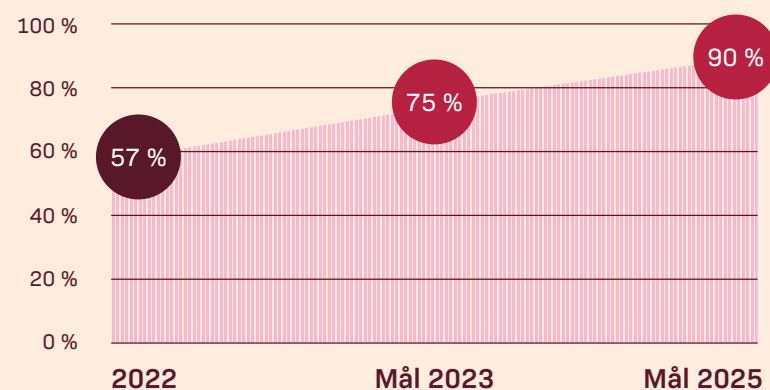
FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre gjennom ansvarlig forbruk og produksjon.

Et av målene våre er å redusere svinn i alle våre byggeprosjekter. På byggeplassene skal vi redusere avfallsmengden. I nybyggprosjekter har vi som mål å øke sorteringsgraden til 90 % innen 2025. I eksisterende næringsbygg har vi som mål å øke sorteringsgraden til 60 % innen 2025.

På byggene vi utvikler skal vi velge **materialer** som er robuste for å minimere skader, slitasje og vedlikehold. Vi fokuserer på **gjenvinnbare produkter og materialer** ved nybygg og **ombruk** ved eksisterende bygg. Det er også viktig for oss å utfordre arkitekter og prosjektrådgivere for å motivere dem til ombruk av materialer.

Vi fokuserer på å effektivisere våre egne arbeidsprosesser ved digitalisering og nye arbeidsrutiner.

SORTERINGSGRAD PÅ BYGGEPLASSER



VÅRT KLIMA- OG MILJØAVTRYKK

FNs bærekraftsmål nr. 13 går ut på å handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Vi arbeider kontinuerlig med å redusere energiforbruket på byggeplasser og i næringsbygg. I eksisterende næringsbygg gjøres det kontinuerlig vurderinger på **energibesparende tiltak**. I noen næringsbygg har vi installert sensorteknologi som måler byggenes strømforbruk. Vi er en pådriver for ENØK-tiltak både for våre egne lokaler og som referanse for våre leietakere.

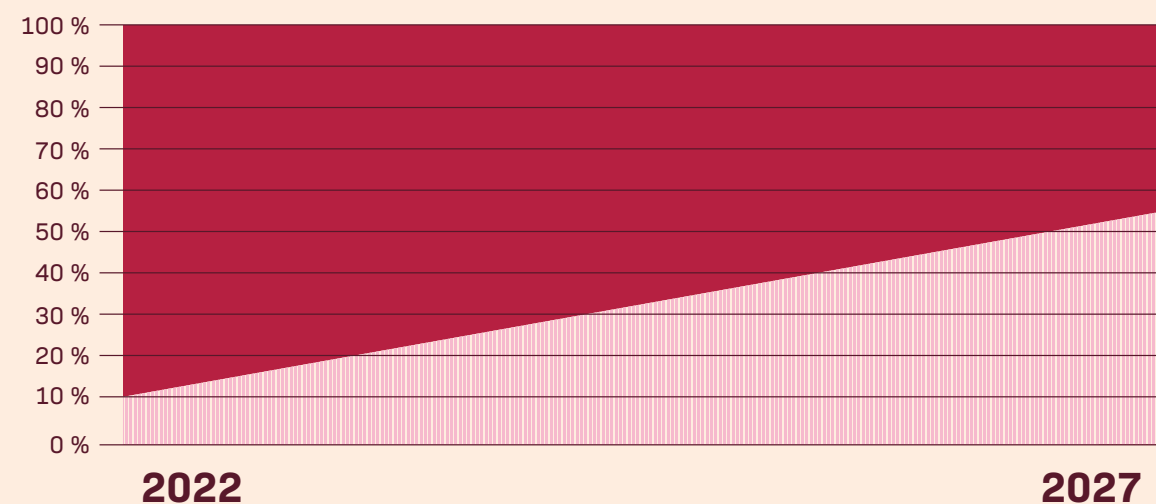
Avfallshåndteringen på byggeplass og i kontor- og næringsbygg er noe vi har fokus på. Alle våre byggeplasser skal ha et kildesorteringssystem og vi jobber med bevisstgjøring for å redusere avfall.

Vi jobber med digitalisering og en gradvis overgang til papirløse kontorer og byggeplasser.

En viktig del av å redusere utslippet vårt, er å vurdere **elbil** hver gang en firmabil må erstattes. Innen fem år skal 50 % av bilene våre være elbiler. Vi skal tilby en lademulighet for elbiler ved våre næringsbygg.

Innen 2030 skal minst fire av våre egneide forvaltede eiendommer bli klassifisert som **BREEAM In-Use**. Dette er et verktøy for å måle, forbedre og dokumentere miljøprestasjoner og helsefremmende kvaliteter i bygget.

ANTALL ELBILER – MÅL OM 50 % INNEN 2027



AKTSOMHETS- VURDERING

1. Forankre ansvarlighet

PK har utarbeidet våre egne retningslinjer for oppfølging av leverandører som benyttes i våre prosjekter og i vår drift og kommuniserer dette tydelig både ovenfor vårt styre, ledelse, leverandører og andre forretningsforbindelser. Retningslinjer og rutiner er forankret i vårt styre.

Handlinger og vurderinger:

Retningslinjer og rutiner gjennomgås årlig i styret i PK Gruppen AS og dets datterselskaper der det er aktuelt. PK Eiendom AS har regelmessige administrasjonsmøter hvor åpenhet er sentralt. Det er tett dialog med styret og eiere, samt våre hovedsamarbeidspartnere. I PK Hus har administrasjonen møter regelmessig. Det er åpenhet og deltakelse i alle ledd som skal styre og kontrollere arbeidet som utføres.

2. Kartlegge påvirkningen

PK har svært god oversikt over totalvirksomheten i konsernet som inkluderer de naturlige operasjonene vi utfører til enhver tid.

Leverandørene kartlegges ut fra vesentlighet og kategoriseres ift. risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Handlinger og vurderinger:

PK Eiendom AS har 6 ansatte hvor alle er godt kjent med driften og våre underleverandører. PK hus AS har en omsetning ca. 150 millioner og en ledelse som sitter tett på prosjekter. Det benyttes mye egen faglært arbeidskraft, samt i stor grad faste underleverandører. Vår leverandørbase er likevel gjenstand for en årlig risikovurdering, og i tillegg blir alle nye leverandører vurdert.

3. Forebygge påvirkningen

PK har en gjennomsliktig organisasjon med ansvar tildelt i alle ledd. Vi har vist at vi er et selskap som utarbeider og iverksetter tiltak dersom behov identifiseres underveis i prosjekter. Eventuelle risikoer som avdekkes i aktsomhetsvurderingen, skal følges opp videre mot den aktuelle leverandøren.

Handlinger og vurderinger:

PK er alltid tett på prosjekter som utføres, og underleverandører følges tett både av egne ansatte samt av innleid prosjektkompetanse. PK ønsker å benytte leverandører som har stort fokus på egne verdier og samfunnsansvar. Utover dette benyttes mye lokale virksomheter, hvor samarbeid, åpenhet og ansvarlighet er sentralt. Nye leverandører blir vurdert i forkant av kontraktsinngåelse.

4. Vurdere gjennomføringen

PK har solid oversikt over eiendommer og løpende prosjekter. PK har et relativt lavt antall leverandører og gjør fortløpende evalueringer av det arbeidet som utføres.

Handlinger og vurderinger:

Alle selskaper i konsernet jobber tett med sine leverandører. Dersom det er identifisert risiko hos en leverandører iht. aktsomhetsloven, vil disse få enda tettere oppfølging for å dokumentere at tiltak gjøres og at de har effekt.

5. Kommunisere vårt arbeid

PK vil publisere en redegjørelse for arbeidet på vår nettside som er felles for alle konsernselskapene.

Handlinger og vurderinger:

PK har flere muligheter for å kommunisere vårt arbeid innenfor dette området utover årsrapport. Aktsomhetsvurderinger omtales i våre generelle selskapspresentasjoner.

6. Kontinuerlig samarbeid

PK har relativt få leverandører som gjør at det er mulig å ha tett kommunikasjon og godt samarbeid. Dersom det identifiseres avvik eller skade, skal dette alltid håndteres og rettes opp i.

Handlinger og vurderinger:

PK er svært synlig i nærmiljøet og er en del av det offentlige rom. I alle sammenhenger, er vi opptatt av å ta ansvar dersom det identifiseres situasjoner hvor det er behov for å gjøre tiltak.



Konsernet har en klar visjon og tydelige forankrede verdier som vi strekker oss etter hver dag.

VÅR VISJON

Vi skal skape varige verdier for fremtiden.

VÅRE VERDIER

Stolthet

Gjennom alt vi gjør og alle valg vi tar skal vi skape stolthet.

Fremtidsrettet

Vi skal være nytenkende – gjennom kunnskap og rett kompetanse.

Ivaretakende

Vi skal ta vare på folk, miljø og nærområdet vårt.

Pålitelig

Vi skal være profesjonelle i alle ledd. Ordentlige, jordnære og trygge, vi skal være hel ved.

