

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

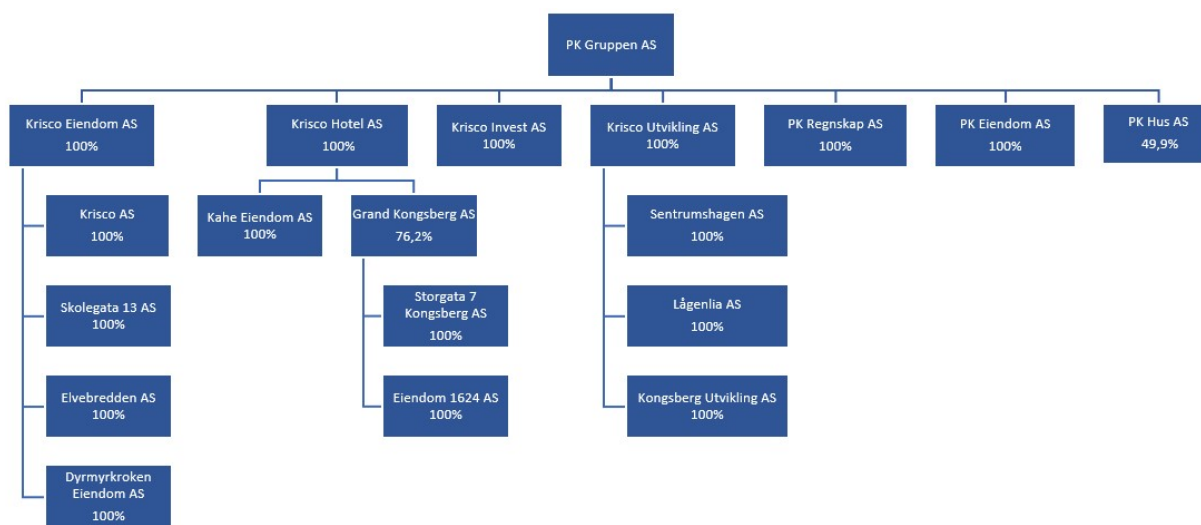
Innledning

PK Gruppen AS er et familieeid holdingselskap. Konsernets virksomhet består av utvikling, kjøp, salg og forvaltning av fast eiendom samt deltakelse i andre selskaper med økonomisk virksomhet. Kjerneområdet er primært i Kongsbergregionen. PK Hus AS er et tilknyttet selskap i PK Gruppen, og hovedvirksomhet er bygging av boliger for privatmarkedet i Kongsbergregionen.

Vi er opptatt av å ha en bærekraftig forretningspraksis som ivaretar mennesker, samfunn og miljø. Vi har et ansvar for å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Arbeidet med bærekraft er integrert i våre strategier og står sentralt i våre relasjoner med leverandører og samarbeidspartnere.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheter som omfattes av loven plikter å utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse. Denne redegjørelsen gjelder PK Gruppen konsern og PK Hus konsern.

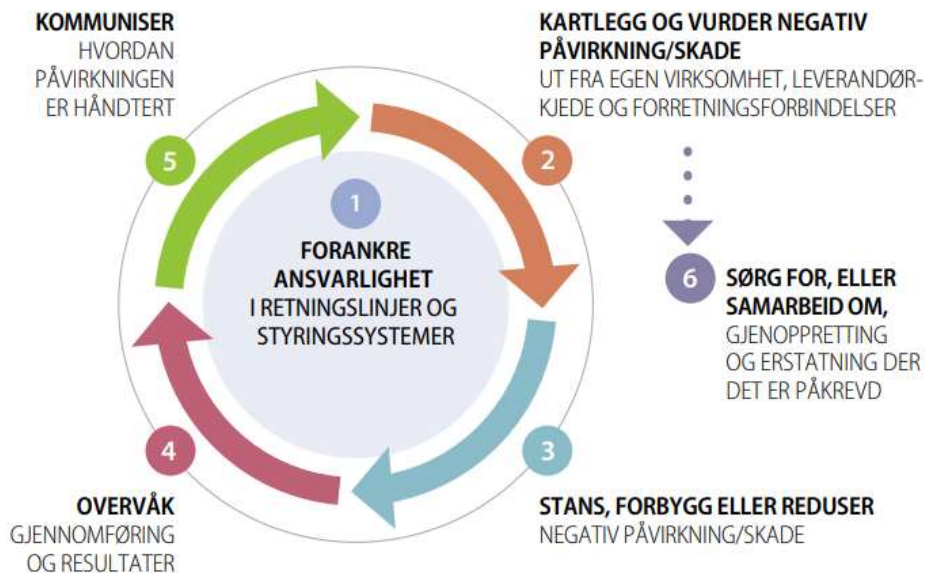
Figur 1 Selskapsstruktur PK Gruppen per 1.1.2023



Deler av konsernets virksomhet er innenfor bygg- og anleggsbransjen, som er en bransje hvor det foreligger spesifikk risiko for diskriminering og sosial dumping. I våre utviklings- og byggeprosjekter, kan det til tider være mange underleverandører samt risiko knyttet til at det benyttes materialer og produkter som er importert til Norge.

Aktsomhetsvurderingene PK Gruppen har gjennomført, som er beskrevet i punkt 1-4 under, er gjennomført iht. OECD sine retningslinjer (ref. figur 2 under).

Figur 2 OECDs veileder - Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak



Aktsomhetsvurderinger er også en del av konsernets retningslinjer for nye leverandørforhold gjennom styringsdokumentene 2168 *Rutine for kartlegging av nye leverandører* og 2118 *Rutine for kartlegging av nye rådgivere & meglere*.

1. Aktsomhetsvurderinger - forankring

Arbeidet med bærekraft, herunder åpenhetsloven, er godt forankret i styret og settes høyt på agendaen hos våre eiere. PK Gruppen har valgt ut fire av FNs 17 bærekraftsmål som konsernet spesielt skal ha fokus på. Disse målene er valgt ut med bakgrunn i områder hvor vi konkret har mulighet til å bidra. Et av målene, er FNs mål nr. 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst». Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger faller inn under arbeidet med dette målet. Konsernets bærekraftstrategi er oppsummert i vår Bærekraftsrapport som er tilgjengelig på vår nettside.

Ansvarlighet ovenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger som en forutsetning i vår daglige drift og i gjennomføring av prosjekter. Det forventes at alle våre selskaper, ansatte, leverandører og andre forretningspartnere som er knyttet vår virksomhet, respekterer arbeidsmiljøloven og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi er opptatt av å bruke lokale leverandører, hvor samarbeid, åpenhet og ansvarlighet er sentralt. Våre leverandører skal ha fokus på HMS og anstendige lønns- og arbeidsvilkår, og skal være bevisst sitt samfunnsansvar. På større byggeprosjekter, foreligger det en varslingsrutine for kritikkverdige forhold som følges opp av stedlig HMS-ansvarlig og prosjektleder.

2. Aktsomhetsvurderinger – kartlegging

Åpenhetsloven krever kartlegging av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. PK gjør denne kartleggingen i flere steg. **Det første steget** er å se overordnet på driften i de ulike selskapene i konsernet. En del av våre selskaper er holdingselskaper som kun benytter leverandører til regnskap, revisjon, forvaltning og juridisk bistand. Forvaltning og regnskap leveres av selskaper internt i konsernet, og revisjon og juridisk bistand leveres kun fra anerkjente selskaper. For disse selskapene har vi sett det som lav risiko for at det foreligger brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, og ytterligere aktsomhetsvurderinger er ikke foretatt.

Steg nummer to er å se på øvrige selskaper hvor hovedvirksomheten består i å eie eiendom for utleie. Utover innkjøp av tjenester som nevnt over i steg 1, kan disse selskapene også ha innkjøp av vaktmestertjenester, brøyting, vedlikehold o.l. Dersom det har vært lite vedlikehold i disse selskapene, er det heller ikke gjort ytterligere aktsomhetsvurderinger. Årsaken er at vi har god kunnskap om de faste tjenesteleverandørene som benyttes i den daglige driften gjennom at avtalene forvaltes internt i konsernet.

For de resterende selskapene hvor det har vært betydelig vedlikehold eller prosjekter, er **steg nummer tre** å foreta en risikovurdering av alle vesentlige leverandører. Det er daglig leder i hhv. PK Gruppen AS og PK Hus AS som er ansvarlig for risikovurderingen. Det er i hovedsak bransje, kunnskap om leverandøren, størrelse på underleverandørkjede samt geografisk beliggenhet, som legges til grunn for risikovurderingene. Leverandørene kategoriseres fra lav til høy risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Alle leverandører som defineres som middels, høy eller svært høy risiko, får tilsendt et kartleggings skjema hvor det må gis opplysninger om eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og informasjon om leverandørkjeden.

Resultat av årets aktsomhetsvurdering:

PK Gruppen benytter i stor grad lokale og kjente leverandører som har stort fokus på egne verdier og samfunnsansvar. Det er derfor ikke forventet at vi vil avdekke mange forhold hvor det er vesentlige risikoer for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Samtidig forventes det at en del av leverandørene som mottar kartleggings skjemaet ikke er kjent med regelverket, og at dette vil medføre ytterligere oppfølging for sikre tilstrekkelig tilsvar.

Totalt er det sendt ut kartleggings skjemaer til 27 leverandører. Ved utarbeidelse av denne redegjørelsen er ikke alle tilsvar mottatt. Det pågår arbeid for å sikre svar fra de resterende leverandørene og dette vil pågå inntil alle svar er mottatt. Svarene i kartleggings skjemaene skal så vurderes, og dette arbeidet vil fortsette utover høsten 2023.

3. Aktsomhetsvurderinger – tiltak og overvåkning

Dersom svarene i kartleggings skjemaene ikke gir tilfredsstillende sikkerhet for at det ikke foreligger risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal det initieres møter med leverandøren. Formålet med møtet vil være å vurdere risikoen ytterligere, og evt. fremme tiltak for å redusere risikoen. Leverandøren skal også følges opp tettere enn normalt. Dersom det avdekkes risiko eller brudd, vil de være et mål for PK Gruppen å få leverandøren til å iverksette tiltak slik at vi bidrar til å redusere den negative påvirkningen. Dersom det over tid viser seg at en leverandør ikke innretter seg etter eventuelle avtalte tiltak eller tiltakene ikke fungerer, er siste utvei at leverandørforholdet avsluttes.

4. Aktsomhetsvurderinger – kommunikasjon

Arbeidet med sosialt ansvar er en kontinuerlig prosess. Vi vil fortsette å utvikle oss sammen med våre kunder, medarbeidere og forretningsforbindelser for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tiden fremover vil vi fortsette kartleggingen av risikoen for å få et større innblikk i potensielle risikoområder, slik at vi blir enda bedre rustet til å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere eventuell negativ påvirkning.

Aktsomhetsvurderingene som er beskrevet i punkt 1-4 over vil utføres første halvår hvert år, og resultatet vil bli offentliggjort på PK Gruppens nettsider innen 30. juni hvert år.

Henvendelser og spørsmål knyttet til vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til post@pk-eiendom.no eller post@pk-hus.no.